

Update opvolging signaal 38-lange versie dd 12 januari 2021: Nood aan aangepast werk voor laaggeschoolden

1. Vertrekpunt is de omgevingsanalyse

zie beleidsnota Werk en Economie , blz 37

<https://stad.gent/sites/default/files/media/documents/Beleidsnota%20Werk%20en%20sociale%20economie%202020-2025.pdf>

Het genoemde signaal 38 is slechts één onderdeel/symptoom van een veel grotere en complexere problematiek/uitdaging op de arbeidsmarkt. In het kort :

- *Te lage participatie van specifieke groepen in de bevolking. Mensen met een migratieachtergrond, personen met een arbeidshandicap, laaggeschoolden en +-ers zijn te weinig aan de slag*
- *Terwijl Gent meer jobs heeft dan werkzoekenden, blijven heel wat mensen (langdurig) werkzoekend Er is sprake van een echte mismatch tussen wat gevraagd en aangeboden wordt op de arbeidsmarkt !*
- *De evolutie naar een arbeidsmarkt met een groter belang voor hoger gekwalificeerde jobs, ten koste van het middensegment, zet zich voort ! Vooral aan de bovenkant van de arbeidsmarkt, bij de geschoolde jobs, kampt men met een aanzienlijk aantal knelpuntvacatures.*
- *De sociale economie biedt kansen aan mensen voor wie de stap naar de reguliere economie te groot is. Er zijn momenteel zo'n 1.500 personen in tewerkgesteld. De vraag naar werk binnen de sociale economie is echter groter dan het aantal beschikbare plaatsen.*

2. Het nieuwe Bestuursakkoord (2019-2024)

Omvat een aantal ambities inzake Werk :

- (...) richten we in samenwerking met een aantal partners een House of Skills op. Daarin ontwikkelen we loopbaanprogramma's om werkenden en werkzoekenden met een beperkte afstand tot de arbeidsmarkt te helpen zich verder te ontplooiën. Zo worden mensen weerbaarder en kunnen ze beter om met de uitdagingen van een bewegende arbeidsmarkt en conjunctuurschommelingen.
- We zorgen voor een actieve begeleiding van Gentenaars, met speciale aandacht voor de meest kwetsbaren. We verbinden daarom de bestaande begeleidingsprogramma's bij VDAB en andere partners. De klemtoon ligt op de verwerving van 21ste-eeuwse vaardigheden. De begeleiding gebeurt gedifferentieerd, op mensenmaat en op basis van een realistisch stappenplan dat de werkzoekende zelf mee aanstuurt. We stimuleren levenslang leren voor zowel werkenden als werkzoekenden om hun persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te verhogen. We werken hiervoor samen met het jeugdwelzijnswerk, het onderwijs en andere partners.

3. Tijdens een gezamenlijk forum van het Lokaal Welzijnsbeleid

kwamen de signalen mbt jongeren aan bod. Rond het thema onderwijs, werk en jongeren werden enkele insteken en suggesties gegeven. [verslag gezamenlijk forum LWB 16 mei 2019](#)

4. Het Arbeidspact : samen werken aan de Gentse arbeidsmarkt van de toekomst

a) Lancering op 2 juli 2019

De Stad Gent, VDAB en de sociale partners lanceren op 2 juli 2019 een ambitieus Arbeidspact voor Gent. Met om te starten twintig acties helpen ze samen 2.500 werkzoekende of anders-actieve Gentenaars aan werk. Het pact richt zich ook op de arbeidsmarkt van de toekomst: inclusieve werkvloeren, levenslang leren en werkbaar werk staan centraal. Het Arbeidspact is het resultaat van succesvolle sociale dialoog in Gent, zonder taboes en met het oog op concrete acties. (Eigen bron van stad Gent en GSIW)

Persbericht nav de lancering : <https://stad.gent/werken-ondernemen/nieuws-evenementen/arbeidspact-zet-2500-gentenaars-extra-aan-het-werk>

b) Inhoudelijke uitdieping

Het arbeidspact is een soort collectieve agenda met een groot aantal pijlers. Daar zijn allerlei projecten onder te plaatsen.

Het beheer ervan ligt in handen van de stuurgroep van het Arbeidspact. De omzetting in de praktijk gebeurt door Gsiw (Gent, stad in werking) (een breed partnerschap op Gents grondgebied met actoren op vlak van werk, begeleiding, loopbaan, opleiding, onderwijs). Met betrekking tot het Arbeidspact heeft Gsiw een rol in het signaleren van knelpunten en voorstellen van oplossingen en acties. (Gsiw.be)

De inhoudelijke lijnen van het Arbeidspact staan omschreven in de beleidsnota 'Werk en Sociale Economie' (ddd 20 okt 2020). Je vindt er het opzet & de visietekst, de 3 belangrijkste doelstellingen, de 3 sporen en de horizontale actielijnen. En ook de plannen, projecten en voorziene acties.

<https://stad.gent/sites/default/files/media/documents/Beleidsnota%20Werk%20en%20sociale%20economie%202020-2025.pdf>

We lichten er -in het kader van signaal 38 -enkele toepasselijke projecten uit :

Matchmakers (van school naar werk): verbinden onderwijs en arbeidsmarkt.

Ze zorgen ervoor dat de hele arbeidsmarkt een leeromgeving wordt, zowel voor leerlingen uit het secundair onderwijs als in het volwassenonderwijs. Dat betekent : meer stageplaatsen creëren,

bedrijfsmensen voor de klas halen, bedrijfsbezoeken mogelijk maken. Wie het onderwijs verlaat, komt zo sterker en met realistischer verwachtingen toe op de arbeidsmarkt. En vindt zo vlotter een goede job op maat.

Leren op de werkvloer voor iedereen (van school naar werk) : duaal leren

Specifiek binnen het secundair onderwijs bestaat het systeem van 'dual leren' dat jongeren de kans geeft om een deel van hun opleiding op de werkvloer af te werken. Samen met Matchmakers gaan we voor een zo breed mogelijke uitrol van het dual leren in de het onderwijs. Oa. Bieden we ondersteuning aan jongeren die hun eerste stappen in een dual leertraject zetten (IBAL-programma). We bieden een extra duwtje in de rug voor jongeren die wel zin hebben, maar nog niet klaar zijn voor de arbeidsmarkt. Zij kunnen terecht in het project 'aanloophase'.

Jobteam Gent : (weer aan het werk)

= arbeidstrajectbegeleiding voor specifiek kwetsbare groepen. Een team van 20 outreachende arbeidsbegeleiders gaat op zoek naar kwetsbare werkzoekenden in de stad, ongeacht hun statuut. Zij bieden een intensieve en aanklappende begeleiding aan vanuit de leefwereld van de betrokkenen.

Bijkomende initiatieven.(blz 19) :

Hier worden een reeks **initiatieven** genoemd om specifieke groepen die sterk ondervertegenwoordigd worden op de arbeidsmarkt te stimuleren en ondersteunen om stappen naar werk te zetten: asielzoekers, langdurig werkzoekenden, vrouwen met een migratie-achtergrond, niet-beroepsactieve Gentenaars, nieuwkomers ...

- Wijk-werken-plus : investeert extra in het doorstroomtraject van de wijk-werker.
- Werkpunten in de wijk : laagdrempelige opstap naar werk,
- Kinderopvang zowel springplank als drempel naar werk.
- Kinderopvang als hefboom in de zoektocht naar werk
- Re-activate : participatie van niet-beroepsactieve Gentenaren
- Wijkwerkplaatsen : werken aan activering én sociale cohesie
- Diversiteit : samen werken aan inclusieve werkvloeren, wetenschappelijk omkaderde praktijktesten op de Gentse arbeidsmarkt, een gecoördineerde aanpak voor inburgering en activering van nieuwkomers.
- Digitalisering : wegwerken van drempels naar en op de werkvloer(oa Project Digitaal Werkt! > zie hieronder)
- Ondersteuning van belangrijke sectoren op de arbeidsmarkt : oa via sectorale actieplannen (vb met de interimsector)
- Verankeren van de inzichten en instrumenten uit het project Skills Navigator + verder bouwen. Het project Skills Navigator pakt de mismatch tussen arbeidsvraag en – aanbod in de grensregio met Nederland aan.

5. Het project Digital skills van GSIW

Digitaal Werkt!

Met het project Digitaal Werkt! wil Stad Gent extra inzetten op het ondersteunen van werkzoekenden die tegen problemen aanlopen omdat ze weinig of geen digitale vaardigheden hebben. Ook in de zoektocht naar werk gebeurt er steeds meer online: vacatures zoeken, je VDAB-dossier beheren, interimkantoren die loonfiches en dergelijke digitaal doorsturen... Maar ook het hebben van een e-mailadres, een goede profielfoto of de weg kunnen vinden naar een sollicitatie via je smartphone zijn tegenwoordig bijna onmisbaar als je werk zoekt.

Het project Digitaal Werkt! dat uitgaat van het partnerschap “Gent, stad in werking” is een project op 3 sporen:

- Vorming voor werkzoekenden rond digitale vaardigheden: in kleine groepjes worden vanaf september 2019 korte vormingsmomenten georganiseerd op diverse locaties in heel Gent waar je allerlei digitale vaardigheden kunt leren die je helpen om werk te zoeken.
- Vorming voor arbeidsbemiddelaars: hoe kunnen zij hun cliënten ondersteunen in het ontwikkelen van digitale vaardigheden? En welke digitale vaardigheden of middelen hebben zij zelf nodig om goed hun werk te kunnen doen?
- De ICT-Steward: een ICT-coach waar je individuele hulp kunt vragen bij digitale vragen in je zoektocht naar werk. De ICT-Steward kan je bijvoorbeeld begeleiden bij het goed leren invullen van je Mijn Loopbaan-dossier van VDAB, maar je kunt ook eens binnenspringen als je een vraag hebt over je e-mail instellingen.

6. Addendum Arbeidspact : relancemaatregelen Corona (sept 2020)

Voor mensen die reeds voor COVID langdurig op zoek waren naar werk, is het nog moeilijker geworden een job te vinden. Daarenboven wordt ook niet iedereen even hard getroffen door de crisis. Zo vallen werknemers uit de ‘flexibele schil’ (bijvoorbeeld uitzendarbeid of andere flexibele arbeidsvormen) buiten het vangnet van de tijdelijke werkloosheid.

Op langere termijn blijven de uitdagingen voor de arbeidsmarkt echter dezelfde. De transitie naar digitaal werken is zo mogelijk nog versneld door COVID. Het blijft belangrijk om nu niet alleen de ‘brand te blussen’ maar om meteen toekomstgericht te heropbouwen.

De situatie die ontstaan is door COVID vraagt om relancemaatregelen, die de nieuwe en acute problemen op korte termijn aanpakken. Stad Gent maakte daarom 775.000 euro extra vrij voor relancemaatregelen rond Werk en Sociale Economie.

Stad Gent ondersteunt de relance voor de Gentse arbeidsmarkt op vijf domeinen:

1. Versnelde dienstverlening voor tijdelijk werklozen, nieuwe werkzoekenden en leefloongerechtigden, met extra aandacht voor knelpuntsectoren;
2. Extra ondersteuning voor de arbeidsmarktintrede van schoolverlaters, met extra aandacht voor kortgeschoolde of ongekwalificeerde jongeren; (waaronder een pop-up voor schoolverlaters en beroepsinlevingsstages)
3. Extra begeleiding van kwetsbare doelgroepen en niet-beroepsactieven, gegeven de verwachte verdringingseffecten; waaronder een uitbreiding van het project ‘Jobteam Gent’
4. Extra ondersteuning voor het wegwerken van digitale drempels naar werk; en
5. Een sterkere doorstroming van de sociale economie naar het NEC, specifiek in de knelpuntsectoren

Voor verdere details en toelichting, zie Beleidsnota blz 30

7. Extra : Oproep voor innovatieve projecten (dec 2020)

Nog steeds in het kader van het Arbeidspact, stellen we vast dat er extra ingezet moet worden op enkele complexe uitdagingen die tot nogtoe onderbelicht bleven. Daarom trekt de stad 600.000 euro uit om innovatieve projecten te ondersteunen, die lopen van 1 mei 2021 tot 31 mei 2023.

Dit zijn de 3 thema's :

- Van werk naar werk : transities naar jobs van de toekomst (300.000 euro)
- Digitale vaardigheden (200.000 euro)
- Werkbaar werk (100.000 euro)

8. Sociaal innovatiefonds :goedgekeurde projecten gerelateerd aan Werk/begeleiding/opleiding/loopbanen

We verwijzen hier tenslotte graag naar de goedgekeurde projecten die kansen creëren voor bepaalde groepen die ondervertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt.

- Project HackYourFuture Lab @Ghent (Open Knowledge Belgium)
HYF Lab @Ghent wil de integratie van personen met een migratieachtergrond, met specifieke aandacht voor meisjes en vrouwen, faciliteren, bijdragen aan een betere matching op de lokale Gentse arbeidsmarkt, alsook 21st century skills bijbrengen aan de AHS-studenten. HYF wil 145 personen bereiken op 2 jaar. Toegekend budget : 33.250,00 euro.
- Project Refu Recruit (Refu Interim)
Vluchtelingen ondersteunen om effectief een goede job te vinden. Refu Recruit is gericht op netwerkvergroting, wat voor nieuwkomers een grote nood is. Enerzijds door de bestaande community van vrijwilligers als hefboom te gebruiken, en aangevuld met netwerkdeling vanuit partnerorganisaties. Toegekend bedrag : 55.000,00